



## POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA (CSR)

Cairn tiene el compromiso de mantener en sus actividades empresariales las más altas normas de responsabilidad social corporativa. Aspiramos a tener altos estándares de práctica mediante un proceso de mejora continua de nuestros sistemas de gestión y desempeño, incluida la adopción de códigos y normas internacionales cuando ello sea posible. Para cumplir con este compromiso, implementaremos en nuestras operaciones sistemas de gestión acorde a los requisitos de nuestras normas corporativas de responsabilidad social, y:

- Cumplir con todas las leyes, regulaciones y otras normas de empleo aplicables, donde sea que operemos
- Consultar y responder de manera oportuna a las inquietudes de nuestros grupos de interés
- Comportarse con honestidad e integridad en todas nuestras actividades y relaciones con los demás y rechazar el soborno y la corrupción en todas sus formas
- Establecer objetivos y metas para mejorar nuestra gestión y desempeño social corporativo, incluido el monitoreo e informar abiertamente sobre la evaluación de nuestros riesgos, impactos y desempeño.
- Asegurarnos de contar con los recursos y habilidades necesarias para cumplir con nuestros compromisos de responsabilidad social.

### Empleados

- Respetar los derechos y la dignidad de cada empleado, tratarle de manera justa y sin discriminación promoviendo la diversidad y la igualdad de oportunidades
- Reconocer la contribución individual y en equipo de los empleados, retribuyéndolos adecuadamente, alentando el trabajo en equipo y el intercambio de conocimientos en toda la organización.
- Consultar e involucrar a nuestros empleados y sus representantes, defendiendo la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.

### Comunidades locales

- Respetar los derechos de los pueblos indígenas en todos los países en los que operamos y buscar su consentimiento libre, previo e informado (FPIC)
- Contribuir al desarrollo económico, social y al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU.
- Contribuir en los programas comunitarios locales donde operamos, en consulta con el gobierno local, el público y con nuestros grupos de interés.
- Evaluar y abordar los impactos potenciales de las actividades, tanto positivos como negativos, en las etapas apropiadas de las operaciones, estableciendo objetivos y metas para mejorar nuestra gestión y desempeño de responsabilidad social con el fin de reducir y mitigar cualquier riesgo o impacto.
- Proteger y apoyar el patrimonio cultural
- Respetar y apoyar las normas de derechos humanos internacionalmente reconocidas en todos los lugares donde operamos y esforzarnos por garantizar la no complicidad en cuanto a abusos a los derechos humanos acordes con los principios guía de la ONU en material de empresas y derechos humanos
- Identificar, evaluar, prevenir o mitigar los impactos adversos sobre los derechos humanos que resulten o sean causados por nuestra empresa a través de la debida diligencia y los procesos de mitigación
- Mantener cero tolerancia a todas las formas de esclavitud moderna y no ser cómplice en el uso de trabajo forzado, obligatorio, en condiciones de servidumbre, trabajo infantil o en cualquier forma de trata de personas
- Brindar capacitación en derechos humanos a nuestro personal y promover activamente la conciencia sobre problemas de derechos humanos
- Garantizar que existan los mecanismos apropiados y accesibles para que las personas afectadas por nuestras operaciones planteen y aborden sus reclamos

### Proveedores y socios comerciales

- Asegurar que los contratistas y proveedores conozcan y, cuando sea necesario, trabajen con ellos para cumplir con nuestros Código de Ética, políticas y normas
- Utilizar nuestra situación e influencia con los socios comerciales para promover altos estándares

La responsabilidad del cumplimiento de la política CSR del Grupo Cairn recae en el Director Ejecutivo, los Directores, los Gerentes y su personal.

Simon Thomson  
Director Ejecutivo

Vigencia: octubre 2020 a octubre 2021